

Ankieta - zapotrzebowanie na środki limitu KFS

Autor: Dominik Antczak Data publikacji: 02.12.2022



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

W celu wyszacowania zapotrzebowania na środki KFS na 2023 rok, Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie zaprasza do złożenia wstępnej deklaracji zawierającej m.in. nazwę Pracodawcy, planowaną kwotę dofinansowania i liczbę osób w terminie do 06.12.2022 roku.

Deklaracje prosimy dostarczyć do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Kępnie lub przesłać na adres e-mail: sekretariat@kepno.praca.gov.pl, s.kempa@kepno.praca.gov.pl. W tytule wiadomości prosimy wpisać: „Zapotrzebowanie na środki limitu KFS w 2023 roku”.

Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może dofinansować działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmach mających siedzibę bądź miejsce prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu kępińskiego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy, określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy. Wydatkowanie środków odbywa się zgodnie z przyjętymi priorytetami na dany rok.

Priorytety tzw. „puli Ministra” wydatkowania KFS w roku 2023 r.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie działań obejmujących:

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Finansowanie obejmuje 80% kosztów (w przypadku mikroprzedsiębiorstwa 100%), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Złożenie wstępnej deklaracji nie jest równoznaczne z wnioskiem o środki KFS.

Informacja o naborze wniosków o dofinansowanie z KFS zostanie umieszczona na stronie internetowej Urzędu (niezwłocznie po uzyskaniu informacji o wysokości przyznanych środków).

Załączniki

Ankieta dla pracodawców badająca zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracodawców limit (docx, 70 KB)