

Systemic Age Management

Autor: Dominik Antczak Data publikacji: 19.12.2022

Program zbudowany został dzięki doświadczeniu partnerów projektu z Niemiec, Litwy oraz Polski i opiera się na najlepszych praktykach zarządzania, coachingu, psychologii, neuroaktywizacji z Europy. SAM to innowacyjny, kompleksowy program przygotowujący kadrę zarządzającą przedsiębiorstwami z sektora MŚP do zarządzania wiekiem i różnorodnością w firmie.

Projekt „Systemic Age Management” nr POWR.04.03.00-00-0029/20 realizowany jest w ramach Osi Priorytetowej IV: Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa.

UDZIAŁ W PROGRAMIE JEST BEZPŁATNY ze względu na dofinansowanie programu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej

CEL PROJEKTU

Projekt wdraża strategiczne rozwiązania na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym w Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstwach (MMŚP). Intensywnie zmieniający się rynek pracy, na którym poruszają się przedstawiciele różnych pokoleń wpływa bezpośrednio na efektywność i skuteczność działania przedsiębiorstw.

W projekcie będziemy przekazywali konkretną wiedzę i umiejętności pozwalające na odpowiednie zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwach. Wierzymy, że zarządzanie wiekiem oparte na najlepszych praktykach i doświadczeniach gwarantuje szansę zdrowego rozwoju firmy oraz podnosi jej odporności na zmiany

DO KOGO JEST SKIEROWANY PROJEKT?

- przedsiębiorców prowadzących mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
- kadry menedżerskiej MMŚP oraz osób odpowiedzialnych za kształtowanie polityki HR pracujących w działach HR w MMŚP
- pracowników w wieku przedemerytalnym pracujących w sektorze MMŚP
*(kobiety w wieku 55+ oraz mężczyzn w wieku 60+)
- do projektu zapraszamy przedstawicieli z sektora przetwórstwa przemysłowego, handlu i usług

KORZYŚCI DLA TWOJEJ FIRMY:

- Intensywny program szkoleniowy z zakresu zarządzania zasobami ludzkim w przedsiębiorstwie.
- Możliwość Networkingu i wymiany wiedzy w grupach międzysektorowych.
- Zajęcia prowadzone przez wysoko wykwalifikowaną kadrę, specjalistów, praktyków oraz trenerów wspierających rozwój przedsiębiorstw
- Wiedza na temat strategii zarządzania wiekiem oraz różnorodnością, praca na prawdziwych przypadkach.
- Łącznie 120h szkoleń dla kadry zarządzającej oraz do 80h szkoleń dla pracowników w wieku przedemerytalnym.
- Uczestnicy otrzymują certyfikaty oraz dostęp do materiałów szkoleniowych, w tym 8 filmów instruktażowych.

PROGRAM SZKOLEŃ I WARSZTATÓW

ONBOARDING – wypracowanie strategii umożliwiających wdrażanie i utrzymanie pracowników 55+ w firmie

RESKILLING – wypracowanie strategii umożliwiających wykorzystanie potencjału pracowników 55+, adaptację do zmian, przesunięcia między stanowiskami, zmianę stanowiska pracy adekwatnie do możliwości pracownika i potrzeb firmy

MENTORING I PLANOWANIE SUKCESJI – tworzenie strategicznych partnerstw mentoringowych między pracownikami w różnym wieku

ELASTYCZNE FORMY PRACY – opracowanie metod i narzędzi organizacji pracy w tym pracy zdalnej dostosowanej do pracowników 55+.

ERGONOMIA MIEJSCA PRACY – metody projektowania zmian na stanowisku pracy, bardziej dostosowanych do potrzeb pracowników 55+

PROMOCJA I OCHRONA ZDROWIA – opracowanie programów profilaktyki zdrowotnej w uwzględnieniu potrzeb pracowników 55+ w tym zakresie.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W PROJEKCIE,

ilość miejsc w projekcie z pełnym dofinansowaniem ograniczona do 40 przedsiębiorstw z całej Polski.

KONTAKT:

sam@fundacja-spoeczna.pl

577 666 148 oraz 601 624 209

Więcej informacji na stronie www.projektu:

<https://fundacja-spoeczna.pl/projekty/systemic-age-management/>

Załączniki

[Systemic Age Management \(pdf, 11878 KB\)](#)

[SAM - zagadnienia dla uczestników 55+ \(docx, 19 KB\)](#)

[Programy Szkoleń_SAM \(docx, 2048 KB\)](#)