

WNIOSEK O DOKONANIE REJESTRACJI JAKO BEZROBOTNY (wypełnić drukowanymi literami!)

Imiona i Nazwisko _____ PESEL _____

w przypadku braku peselu podać datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i nr dok. potwierdzającego tożsamość _____

Adres zamieszkania _____

adres do doręczeń _____

Adres elektroniczny _____ numer telefonu _____

Pouczenie: Zgodnie z brzmieniem art. 41 § 1 i 2 KPA „W toku postępowania, Strony oraz ich przedstawiciele i pełnomocnicy mają obowiązek zawiadomić organ administracji publicznej o każdej zmianie swojego adresu, w tym adresu elektronicznego”. „W razie zaniedbania obowiązku określonego w § 1 doręczenie pisma pod dotychczasowym adresem ma skutek prawny.”

Obywatelstwa _____ Status pobytu cudzoziemca _____

nr rachunku płatniczego (w celu przekazywania przyznanych świadczeń) _____

stan cywilny _____ liczba dzieci na utrzymaniu _____

Nr	Imię i nazwisko dziecka /członka rodziny	data urodzenia	Zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego (wpisać TAK lub NIE oraz pesel, jeżeli zgłosić członka)	pokrewieństwo
1				
2				
3				
4				

Przy zgłoszeniu członków rodziny należy przedłożyć do wglądu dowód lub akty urodzenia dzieci, zaświadczenie ze szkoły o kontynuowaniu nauki (dziecka powyżej 18 roku życia), akt małżeństwa-zgłaszając męża.

Zobowiązuję się do poinformowania urzędu o wszelkich zmianach danych dotyczących ww. członków rodziny, w tym o uzyskaniu innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego oraz zakończeniu nauki przez dziecko, w terminie 7 dni od zaistnienia okoliczności powodujących zmiany.

Czy jest Pan/i osobą samotnie wychowującą dziecko/dzieci TAK* NIE*

(tzn. jestem panną, kawalerem, wdową, wdowcem, rozwódką, rozwodnikiem albo osobą w stosunku do której orzeczono separację lub osobą pozostającą w związku małżeńskim, ale małżonek został pozbawiony praw rodzicielskich lub odbywa karę pozbawienia wolności. **Samotnie wychowuję dziecko bez pomocy osób drugih. Dziecko zamieszkuje i pozostaje ze mną we wspólnym gospodarstwie domowym.**)

Czy małżonek posiada status bezrobotnego lub poszukującego pracy TAK* NIE*

Czy posiada pan/i Kartę Dużej Rodziny TAK* NIE*

Czy posiada Pan/i aktualne orzeczenie o niepełnosprawności TAK* NIE* _____
Podać rodzaj i stopień niepełnosprawności

Czy jest Pan/i opiekunem osoby niepełnosprawnej TAK* NIE*

(tj. osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności lub z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz koniecznością stałego współdziałania na co dzień). **Do wglądu wymagane orzeczenie o niepełnosprawności**

Poziom wykształcenia _____ (podstawowe, zawodowe, średnie, policealne, wyższe)

	Nazwa i miejscowość ukończonej szkoły (ostatnia lub te, których danych urząd nie posiada)	Zawód wyuczony
1		
2		
3		

Zawody wykonywane, kwalifikacje cząstkowe _____

Uprawnienia zawodowe/ szkolenia _____

Umiejętności/ predyspozycje _____

Zawód w którym chciałby/aby Pan/i pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 3 miesięcy: _____

Kierunki szkoleń jakimi jest Pan/i zainteresowany/a _____

Znajomość języków i poziom znajomości (od 1-poziom podstawowy do 5-poziom biegły) _____

Okresy zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, opłacania składek na ubezpiecz. społeczne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej oraz inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku (**wszystkie lub te, których danych urząd nie posiada**)

	okres (od... do)	nazwa pracodawcy lub kraj, jeśli spoza Polski	stanowisko	Podstawa wykonywania pracy (stosunek pracy/zlecenie)	Wymiar czasu pracy (jaki etat), Nie dot. zleceń
1					
2					
3					
4					
5					
6					

Sposób rozwiązania ostatniego stosunku pracy lub służbowego

Wpisać odpowiednio: wypowiedzenie pracodawcy, wypowiedzenie pracownika, porozumienie stron, upływ czasu, art.52, art. 53, art. 55

Wyrażam zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w państwach UE/EOG TAK* NIE*

Wyrażam zgodę na udział w badaniach rynku pracy prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia, organy administracji rządowej, samorządowej lub na ich zlecenie TAK* NIE*

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych wraz z ich zakresem na podstawie przepisów UE o sieci EURES TAK* NIE*

„Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”
(wynikającej z art. 233 § 1 i 6 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeks karny)

oświadczam, że:

- wszystkie przedstawione przeze mnie we wniosku o rejestrację informacje i dane są zgodne ze stanem faktycznym,
- zostałem/tam poinformowany/a i pouczony/a o warunkach zachowania statusu bezrobotnego, oraz o przysługujących prawach i obowiązkach wynikających z ustawy, oraz formach pomocy określonych w ustawie,
- zapoznałem się z powyższymi informacjami.

.....
data i podpis rejestrującego się

Zostałem/am pouczone/a o konieczności zawiadomienia PUP o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia, a także o okolicznościach powodujących utratę statusu bezrobotnego.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) informuję, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie z siedzibą przy ul. Wieruszowskiej 4, 63-600 Mianowice, kontakt: poke@praca.gov.pl Inspektorem ochrony danych osobowych jest Sebastian KOPACKI, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail iod@kepno.praca.gov.pl. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań wynikających z przepisów prawa, w szczególności w związku z rejestracją jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oraz świadczeniem form pomocy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Odbiorcami danych mogą być podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa oraz podmioty świadczące usługi na rzecz administratora na podstawie umów powierzenia bądź organy uprawnione na mocy przepisów prawa. Dane będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów o archiwizacji dokumentacji publicznej. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Podanie danych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa, a ich niepodanie uniemożliwia realizację ustawowych zadań urzędu. Dane nie będą przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych oraz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Zostałem/am poinformowany/a, iż zgodnie z art. 10 § 1 KPA posiadam prawo do czynnego udziału w każdym stadium postępowania, a przed wydaniem decyzji mam możliwość wypowiedzenia się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

.....
data i podpis rejestrującego się

Oświadczenie Rejestrowanego

		Zaznaczyć X	
		TAK	NIE
1.	Podlegam obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu (np. KRUS, renta rodzinna, świadczenia alimentacyjne, stypendium sportowe).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Jestem zatrudniony/a w ramach umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy o pracę nakładczą.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Kształcę się w systemie stacjonarnym tj. dziennym.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Przebywam na zwolnieniu lekarskim.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.	Podlegam ubezpieczeniu społecznym jako osoba sprawująca osobistą opiekę nad dzieckiem (na podstawie ustawy o systemie ubez. społecznych).		
6.	Odbywam praktyki absolwenckie (o których mowa w ustawie o praktykach absolwenckich)		
7.	Posiadam status bezrobotnego/poszukującego pracy w innym urzędzie pracy.		
8.	Pobieram na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłek stały.		
9.	Posiadam wpis do CEIDG jako osoba prowadząca działalność gospodarczą.		
10.	Zgłosiłem(łam) wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia nadal trwa.		
11.	We wniosku o wpis do CEIDG określiłem dzień rozpoczęcia dział. gospodarczej i nie upłynął jeszcze okres do określonego we wniosku o wpis, dnia podjęcia działalności gospodarczej.		
12.	Jestem osobą tymczasowo aresztowaną lub odbywam karę pozbawienia wolności (nie dotyczy kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem w systemie dozoru elektronicznego).		
13.	Posiadam stałe źródło dochodu.		
a	Nabyłem(łam) prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę lub świadczenia pieniężnego, o którym mowa w ustawie z dnia 8 lutego 2023r. o świadczeniu pieniężnym przysługującym członkom rodziny funkcjonariuszy.		
b	Nabyłem(łam) prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy*, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy.		
c	Uzyskuję miesięcznie przychód, podlegający opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (np. wynajem)		
d	Nabyłem(am) po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej, prawo do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego.*		
e	Nabyłem(am) prawo do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego (na podstawie ustawy o świadczeniach rodzinnych).		
f	Nabyłem(am) prawo do zasiłku dla opiekuna (na podstawie ustawy o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów).		
14.	Pobieram po ustaniu zatrudnienia świadczenie szkoleniowe.		
15.	Jestem wspólnikiem spółki jawnej / partnerem lub członkiem zarządu w spółce partnerskiej/ komplementariuszem w spółce komandytowej/ komplementariuszem lub członkiem rady nadzorczej w spółce komandytowo-akcyjnej/ prokurentem lub likwidatorem spółki osobowej* w rozumieniu Kodeksu Spółek Handlowych*		
16.	Jestem dyrektorem w radzie dyrektorów, o której mowa w art. 300 KSH		
17.	Jestem członkiem zarządu/prokurentem/ członkiem rady nadzorczej/likwidatorem spółki kapitałowej* w rozumieniu Kodeksu Spółek Handlowych		
18.	Jestem prokurentem lub pełnomocnikiem przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, prowadzącego działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy Prawo Przedsiębiorców		
19.	Podlegam na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczeń społecznych		
20.	Podlegam obowiązkowemu ubezpieczeniu na wypadek bezrobocia lub obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym w państwach m. in. UE, EOG, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej		
21.	Prowadzę działalność gospodarczą w innym państwie na podstawie zgłoszenia do rejestru lub bez takiego zgłoszenia, jeżeli prawo danego państwa takiego zgłoszenia nie wymaga.		
22.	Pełnię bez wynagrodzenia funkcję członka statutowych władz organizacji pozarządowej, o której mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie		
23.	Korzystam ze świadczeń pomocy społecznej: Podać rodzaj i okres świadczenia, np. posiłki, schronienie, zasiłek okresowy, celowy)		

„Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”

Oświadczam, że:

- jestem osobą zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej/osobą niepełnosprawna, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy
- nie mam stałego źródła dochodu.

.....
data i podpis rejestrującego się

.....
podpis pracownika przyjmującego wniosek i oświadczenia

* niepotrzebne skreślić

INFORMACJA O WARUNKACH ZACHOWANIA STATUSU BEZROBOTNEGO I WARUNKACH NABYCIA PRAWA DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH ORAZ NIEZBĘDNYCH DOKUMENTACH, A TAKŻE PRZYSŁUGUJĄCYCH BEZROBOTNEMU PRAWACH I OBOWIĄZKACH ORAZ FORMACH POMOCY WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY Z DNIA 20.03.2025 ROKU O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA

I REJESTRACJA W PUP

1. W celu dokonania rejestracji, osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny:
 - składa wniosek o rejestrację za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformatycznym. Wówczas do wniosku dołącza odwzorowania cyfrowe dokumentów, o których mowa w pkt. 3 oraz opatruje wniosek bezpiecznym podpisem elektronicznym,
 - zgłasza się do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania.
2. Rejestracja bezrobotnego następuje w dniu:
 - wniesienia **kompletnego wniosku** poprzez system teleinformatyczny,
 - zgłoszenia się do PUP, po poświadczeniu przez niego własnoręcznym podpisem przekazanych przez niego danych i złożeniu pod rygorem odpowiedzialności karnej, w obecności pracownika pup, wymaganych oświadczeń.Rejestracja bezrobotnego w danym urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy oraz posiadania statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy w innym urzędzie pracy.
3. Osoba rejestrująca się przedkłada do wglądu pracownikowi pup dokonującemu rejestracji:
 - a) dowód osobisty lub inny dokument tożsamości,
 - b) dyplom, świadectwo ukończenia szkoły lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia,
 - c) świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień,
 - d) osoba niepełnosprawna dodatkowo przedkłada dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności.
 - e) dokument o przeciwwskazaniach do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada.Do wniosku o rejestrację jako bezrobotny dołącza się oświadczenia o:
 - zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy;
 - braku stałego źródła dochodu.

Poprzez stałe źródło dochodu – należy rozumieć:

1. nabycie prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę lub świadczenia pieniężnego, o którym mowa w ustawie o świadczeniu pieniężnym przysługującym członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych, których śmierć nastąpiła w związku ze służbą albo podjęciem poza służbą czynności ratowania życia lub zdrowia ludzkiego albo mienia, zwanego dalej „świadczeniem pieniężnym przysługującym członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych”, lub renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy lub ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin,
2. nabycie po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, prawa do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
3. nabycie prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanego przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
4. uzyskiwanie miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (np. z tytułu umowy najmu), z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych lub rachunkach członka spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej,
5. nabycie na podstawie ustawy o świadczeniach rodzinnych (...) prawa do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego,
6. nabycie na podstawie ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów prawa do zasiłku dla opiekuna,
7. pobieranie po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego.

PUP nie dokonuje rejestracji w przypadku nie przekazania wymaganych danych, odmowy poświadczenia przekazanych danych i oświadczeń o prawdziwości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu, nieopatrzenia wniosku o dokonanie rejestracji, załączonych do niego dokumentów

i oświadczenia o prawdziwości przekazanych danych kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym -w przypadku rejestracji w systemie teleinformatycznym, lub podpisem własnoręcznym w przypadku rejestracji osobistej w urzędzie.

Zgodę na rejestrację osoby nie posiadającej kompletu dokumentów może wyrazić starosta, ale tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach, mając na uwadze obiektywne okoliczności lub przeszkody.

4. Zarejestrowana osoba jest zobowiązana do **zawiadomienia PUP o wszelkich zmianach w danych** przekazanych w trakcie rejestracji oraz w **złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia**, w tym o każdej **zmianie swojego adresu zamieszkania, adresu do doręczeń oraz elektronicznego.**

II STATUS BEZROBOTNEGO nabywa osoba, która:

1. **nie jest zatrudniona** tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego czy umowy o pracę nakładczą,
2. **nie wykonuje innej pracy zarobkowej** tzn. nie świadczy pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej w tym umowy zlecenia lub o dzieło,
3. **nie uczy się w szkole**, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych, branżowej szkole II stopnia w formie stacjonarnej lub zaocznej, w szkole policealnej w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub przystępującej do egzaminów eksternistycznych z zakresu programu nauczania szkoły dla dorosłych lub branżowej szkoły II stopnia, lub kształcącej się na studiach niestacjonarnych, lub uczącej się w szkole artystycznej realizującej wyłącznie kształcenie artystyczne,
4. **nie posiada stałego źródła dochodu**,
5. **jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy**, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli:
 - a) ukończyła 18 lat,
 - b) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
 - c) nie jest wpisana do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej jako prowadząca działalność gospodarczą albo zgłosiła do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia nadal trwa, albo we wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej określiła dzień podjęcia działalności gospodarczej i nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis, dnia podjęcia tej działalności,
 - d) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
 - e) nie nabyła na podstawie ustawy o pomocy społecznej prawa do zasiłku stałego,
 - f) nie jest członkiem zarządu, prokurentem, członkiem rady nadzorczej lub likwidatorem spółki kapitałowej w rozumieniu ustawy – Kodeks spółek handlowych,
 - g) nie jest prokurentem lub pełnomocnikiem przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, prowadzącego działalność gospodarczą rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
 - h) nie jest wspólnikiem spółki jawnej, partnerem lub członkiem zarządu w spółce partnerskiej, komplementariuszem w spółce komandytowej, komplementariuszem lub członkiem rady nadzorczej w spółce komandytowo – akcyjnej, prokurentem lub likwidatorem spółki osobowej w rozumieniu ustawy – Kodeks spółek handlowych,
 - i) nie jest dyrektorem w radzie dyrektorów, o której mowa w art. 300 ustawy z 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych,
 - j) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczeń społecznych, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
 - k) nie podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu na wypadek bezrobocia lub obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym w państwach UE,
 - l) nie prowadzi działalności gospodarczej w innym państwie na podstawie zgłoszenia do rejestru lub bez takiego zgłoszenia, jeżeli prawo danego państwa takiego zgłoszenia nie wymaga;

Status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji, z wyjątkiem sytuacji, w których zgodnie z ustawą następuje utrata statusu bezrobotnego.

III UTRATA STATUSU BEZROBOTNEGO

Starosta pozbawia statusu bezrobotnego, bezrobotnego, który:

1. nie spełnia warunków, o których mowa w pkt II,
2. z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął albo przerwał realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarciu umowy, albo od dnia przerwania realizacji, na okres 90 dni,
3. odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres 90 dni,
4. otrzymał środki z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub inne środki publiczne na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej lub na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
5. otrzymał pożyczkę ze środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej,
6. rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny,
7. pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 180 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych,
8. nie przedstawił zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby,
9. złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
10. nie zawiadomił PUP o zamierzonym pobycie za granicą lub pobyt ten przekroczył okres 30 dni,
11. **nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni** w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie; **pozbawienie statusu bezrobotnego następuje po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP na okres 90 dni.**
12. odmówił udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania, zwanego dalej „IPD” lub z własnej winy przerwał jego realizację.

Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego z przyczyny, o której mowa w art. 65 ust. 1 pkt 7, kobiety w ciąży z powodu niezdolności do pracy związanej z ciążą trwającą przez nieprzerwany okres 180 dni, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez kobietę w ciąży.

Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego: matki dziecka albo ojca dziecka, bezrobotnego po przysposobieniu dziecka, bezrobotnego po przyjęciu przez niego dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu przez niego dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej - z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby mu, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego, bezrobotnego będącego członkiem założycielem spółdzielni, która została wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego po dniu zarejestrowania bezrobotnego w PUP, w związku z uwzględnieniem przez starostę jego wniosku o przyznanie środków na założenie spółdzielni socjalnej, do dnia następnego po dniu otrzymania tych środków.

IV OBOWIĄZKI BEZROBOTNEGO

1. Bezrobotny przesyła do właściwego PUP:
 - a) oświadczenie o przychodach,
 - b) inne dokumenty niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie – w terminie 7 dni od dnia uzyskania tych przychodów.
2. Bezrobotny zawiadamia PUP w terminie 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do CEIDG oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę prawa do zasiłku.
3. Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 30 dni przebywa za granicą nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą zawiadomił PUP. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą nie może przekroczyć łącznie 30 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.
4. Bezrobotny zawiadamia PUP za pośrednictwem formularza elektronicznego albo osobiście o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia.
5. W przypadku gdy bezrobotny albo poszukujący pracy zamierza zmienić miejsce zamieszkania, czego skutkiem jest zmiana właściwości PUP, zawiadamia o tym PUP, w którym jest zarejestrowany, i wskazuje PUP właściwy ze względu na planowane miejsce zamieszkania. PUP, w którym bezrobotny albo poszukujący pracy

jest zarejestrowany, przesyła do PUP właściwego ze względu na planowane miejsce zamieszkania bezrobotnego dane zgromadzone we wniosku o dokonanie rejestracji jako bezrobotny, kopię dokumentów zgromadzonych w związku z tą rejestracją oraz udzielonymi tej osobie formami pomocy.

Do osoby pobierającej zasiłek dla bezrobotnych z innego państwa przepisy ust. 4 i 5 stosuje się odpowiednio.

6. Zawiadomić PUP o czasowej niezdolności do pracy w ciągu 2 dni i przedstawić zaświadczenie (druk – druk ZLA)
7. Osoba, która odbywa wolontariat lub praktyki absolwenckie obowiązana jest powiadomić o tym PUP oraz przedstawić odpowiednio porozumienie lub umowę o praktykę absolwencką.
8. Osoba, która pełni bez wynagrodzenia funkcję członka statutowych władz organizacji pozarządowej obowiązana jest przedstawić oświadczenie organizacji, w której władzach zasiada, potwierdzające pełnioną przez niego funkcję i niepobieranie z tego tytułu wynagrodzenia.
9. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia decyzji starosty w przedmiocie obowiązków zwrotu statutowych pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.

Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:

- a) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania,
- b) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę pobierającą to świadczenie,
- c) koszty:
 - badań lekarskich i psychologicznych,
 - przejazdu, o których mowa w art. 206 ust. 1,
 - zakwaterowania, o których mowa w art. 206 ust. 2,
 - poniesione w przypadku skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy.
- d) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 253;
- e) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych albo prawo do renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin;
- f) koszty:
 - których mowa w art. 109 ust. 1,
 - o których mowa w art. 120,w przypadkach określonych w tym przepisie lub gdy sfinansowanie tych kosztów nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez bezrobotnego lub poszukującego pracy.
- g) zasiłek wypłacony za okres, za który w związku z orzeczeniem sądu wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego lub naruszającego przepisy o wypowiedzaniu umowy o pracę wypowiedzenia umowy o pracę, lub odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązaniu umowy o pracę w tym trybie,
- h) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,
- i) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

Roszczenia do należnych a niepobranych kwot zasiłków i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 12 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji osobom uprawnionym do ich pobrania.

V WARUNKI NABYCIA PRAWA DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się w PUP, z wyjątkiem art. 219 i art. 220, jeżeli w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:

1. był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy, z wyjątkiem zwolnienia ze składek kategorii osób, o których mowa w art. 261–265; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni;
2. wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
3. świadczył usługi na podstawie umów cywilnoprawnych w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, za które powinny być opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, z wyjątkiem art. 261, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnych miesięcy;
4. opłacał składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności z wyjątkiem art. 261, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
5. wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
6. wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
7. opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z pracą za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia;
8. był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant;
9. był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy.

Do 365 dni, zalicza się również okresy:

1. zawodowej służby wojskowej, zasadniczej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie, służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy, służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny lub służby zastępczej oraz służby w charakterze personelu obrony cywilnej, o którym mowa w ustawie o ochronie ludności i obronie cywilnej, skierowanego przez właściwy organ obrony cywilnej do wykonania zadań w czasie stanu wojennego i w czasie wojny, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;
2. urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
3. pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
4. niewymienione w ust. 1, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;

5. za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
6. świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
7. pobierania renty rodzinnej, w przypadku, gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
8. pobierania świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych w przypadku, gdy nastąpił zbieg prawa do tego świadczenia z prawem do emerytury lub renty, z tytułu niezdolności do pracy;
9. sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych;
10. pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie ustawy o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;
11. zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych obniżono wymiar czasu pracy skutkujący obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągały miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
12. podlegania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, zgodnie z art. 6c ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych;
13. finansowania składek za ubezpieczonego ze środków, o których mowa w art. 16 ust. 4a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 i 2, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary. W przypadku pozbawienia wolności w okresie, o którym mowa w art. 220 ust. 2, prawo do zasiłku przysługuje na okres na jaki zostałyby przyznane po upływie okresu wskazanego w art. 220 ust. 2, gdyby pozbawienie wolności nie miało miejsca.

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w PUP.

Okresy wymienione w ust. 1 i 2, które stanowiły już raz podstawę do nabycia prawa do zasiłku, nie mogą być ponownie uwzględnione do 365 dni, o których mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem nabycia prawa do zasiłku na okres uzupełniający w trybie art. 226 ust. 3.

Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który przed rejestracją w PUP:

1. rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem, chyba że rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 i 1^a ustawy – Kodeks pracy;
2. spowodował rozwiązanie ze swej winy ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia;
3. rozwiązał ostatni stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez starostę do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy.

Przepisu tego nie stosuje się w przypadku, gdy ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy nie stanowi podstawy nabycia prawa do zasiłku.

Prawo do zasiłku od dnia zarejestrowania w PUP nie przysługuje bezrobotnemu, który:

1. otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
2. otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej;
3. odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę;

- zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do CEIDG, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, jeśli okres prowadzenia tej działalności stanowi podstawę lub jest uwzględniany do nabycia prawa do zasiłku;
- rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy;
- z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął lub przerwał realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia lub przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych;
- odmówił udziału w przygotowaniu IPD zgodnie z art. 88 ust. 2.

Bezrobotnemu, o którym mowa w ust. 1, spełniającemu warunki określone w art. 218, zasiłek przysługuje:

- po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę lub odszkodowanie, o których mowa w pkt 1;
- po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP w przypadku wymienionym pkt 4 i 5;
- po upływie 90 dni w przypadku wymienionym pkt 6, 7 i 8.

W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po dniu zarejestrowania się w PUP, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa.

Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, odbywania szkolenia oraz stażu, przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku o których mowa wyżej.

POWRÓT NA DOPEŁNIENIE ZASIŁKU

Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub współpracy, lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w art. 225 ust. 3.

Przepis powyższy stosuje się odpowiednio w przypadku:

- powołania do i zwolnienia z zawodowej służby wojskowej, zasadniczej służby wojskowej, służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz służby zastępczej, a także stawienia się do i zwolnienia z terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie;
- bezrobotnych odbywających szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP;
- personelu obrony cywilnej, o którym mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej, w czasie wykonywania zadań obrony cywilnej.

Osoba, która utraciła na okres krótszy niż 365 dni status bezrobotnego, a w dniu kolejnej rejestracji spełnia warunki określone w art. 218, uzyskuje prawo do zasiłku na okres skrócony o poprzedni okres pobierania zasiłku oraz o okresy, o których mowa w art. 225 ust. 3.

VI FORMY POMOCY

Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:

- bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny;
- bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
- bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
- bezrobotnym niepełnosprawnym;
- długotrwale bezrobotnym;
- bezrobotnym i poszukującym pracy do 30. roku życia.

Starosta świadczy pomoc z uwzględnieniem sytuacji i potrzeb osoby, której udzielana jest pomoc biorąc pod uwagę możliwość zastosowania form pomocy. Przepis stosuje się odpowiednio do pracodawców oraz innych podmiotów.

Bezrobotny, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowanej z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

FORMY POMOCY

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- szkolenia,
- bon na kształcenie ustawiczne,
- pożyczka edukacyjna,
- sfinansowanie opłat za postępowanie nostryfikacyjne,
- staże,
- zatrudnienie subsydiowane,
- prace społecznie użyteczne,
- refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, oraz składki ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych,
- świadczenia aktywizacyjne,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenia stanowiska pracy,
- pakiet aktywizacyjny,
- wparcie dla osób do 30. roku życia,
- bon na zasiedlenie,
- zwrot kosztów dojazdu, zakwaterowania,
- inne dodatkowe formy pomocy.

Potwierdzam , że zapoznałem/am się i zrozumiałem/am powyższą informację oraz zobowiązuję się do jej przestrzegania.

.....
data i podpis rejestrowanego

.....
podpis pracownika PUP