1. **Postępowanie w sprawie wydawania zezwolenia
na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Kępnie**
2. **Warunki, jakie muszą być spełnione, aby móc skorzystać z procedury zatrudniania cudzoziemców do pracy sezonowej:**

**Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.**

Zezwolenie wydawane jest w formie decyzji administracyjnej.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

1. **wysokość wynagrodzenia**, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
2. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **informację starosty**, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji... **Informacja starosty nie jest wymagana** w przypadkach o których mowa w załączniku nr 5.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane, jeżeli **cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy o promocji…, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).

Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem **pierwszeństwa cudzoziemców,** którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane **dla określonego cudzoziemca.** Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

Zezwolenie na pracę sezonową **nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy** w roku kalendarzowym, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

1. **Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kępnie**

Podmiot w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca **składa drogą elektroniczną wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** w urzędzie właściwym
ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsca zamieszkania – zameldowania na pobyt stały.

Dla agencji pracy tymczasowej ubiegającej się o zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Do złożenia wniosku o zezwolenie na pracę sezonową drogą elektroniczną niezbędne jest posiadanie kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym e-PUAP.

Przez złożenie „kompletnego wniosku” należy rozumieć złożenie wniosku wraz
z wymaganymi załącznikami. Początkiem biegu terminu określonego w dniach, jest dzień następujący po dniu wpływu wniosku o zezwolenie na pracę sezonową do Urzędu
(art. 57 § 1 KPA). Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych
na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu (art. 35 § 5 KPA).

**UWAGA:**

Złożenie niekompletnego wniosku tj. niezawierającego wszystkich wymaganych informacji lub załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych
w terminie 7 dni od doręczenia wezwania.

Nieuzupełnienie braków w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia, a w tym przypadku, ponowne złożenie wniosku o zezwolenie na pracę będzie traktowane jako nowy wniosek, którego złożenie podlegać będzie ponownej opłacie.

 **Do każdego wniosku należy dołączyć załączniki:**

**Załącznik nr 1.**

Kopia wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopia innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.

**Załącznik nr 2.**

Kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP –
w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP.

**Załącznik nr 3.**

Dowód wpłaty 30 zł na każdego cudzoziemca – **Ważny dowód wpłaty powinien zawierać** **następujące dane:**

* nazwę podmiotu dokonującego wpłaty *–* pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy,
* tytuł dokonanej wpłaty *–* wydanie zezwolenia bądź przedłużenia zezwolenia
na wykonywanie pracy wraz z podaniem pełnego imienia i nazwiska oraz numeru paszportu cudzoziemca, dla którego wystąpiono z wnioskiem o wydanie zezwolenia
na wykonywanie pracy.

Wpłat można dokonywać jedynie na konto odbiorcy:

**Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie**

**Mianowice 2H 63-600 Kępno**

**26 1020 2212 0000 5402 0391 6228**

**Wpłaty należy** **dokonać** **w związku ze złożeniem wniosku!!!**

**Dokonane wpłaty dotyczące złożonego wniosku nie podlegają zwrotowi.**

**Załącznik nr 4.**

Dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej *–* w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja.

**Załącznik nr 5.**

Informację starosty, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku,
a w przypadkach uzasadnionych przez starostę *–* 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;

**Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli:**

1. wniosek dotyczy obywateli 6 państw:Ukrainy, Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii lub
2. w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku **o** **wydanie** **zezwolenia na pracę,** ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej, albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub
3. przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku **o wydanie zezwolenia na pracę,** przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

**Załącznik nr 6.**

Dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy *–* w przypadku gdy informacja starosty była wymagana.

**Załącznik nr 7.**

Dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat *–*w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych.

**Załącznik nr 8.**

Dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca *–*
w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków
w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych.

**Załącznik nr 9.**

Dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, w których nie wymagana jest informacja starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę sezonową.

**Załącznik nr 10.**

Oświadczenie podmiotu o niekaralności w związku z okolicznościami, o których mowa
w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie musi być zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem.

**Załącznik nr 11.**

Oświadczenie podmiotu o spełnieniu wymagań do powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie musi być zgodne ze stanem faktycznym
w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem.

**Załącznik nr 12.**

Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik - pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście, (*wzór pełnomocnictwa do pobrania)* zgodnie z [art. 33 Kodeksu postępowania administracyjnego](http://wroclaw.praca.gov.pl/documents/99720/0/Artyku%C5%82%2033%20Kodeksu%20Post%C4%99powania%20Administracyjnego/2f6db553-69f0-4f2e-b320-1c8dba54549a?t=1514896461958)
(t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 735 z późn. zm.). *Wzór pełnomocnictwa w załączeniu.*

**Dodatkowo** pracodawca **do wniosku dołącza:**

* **w przypadku spółki cywilnej** dodatkowo umowę o zawarciu spółki cywilnej,
* **w przypadku spółki w organizacji** umowa spółki wraz z aktem zawiązania spółki w organizacji,
* **w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne –** kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego.

Starosta **wpisuje wniosek do ewidencji wniosków** w sprawie pracy sezonowej **i wydaje pracodawcy zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji** (w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku). **Pracodawca przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi**.

Po przyjeździe cudzoziemca, **pracodawca powiadamia pisemnie urząd o zgłoszeniu się cudzoziemca** w celu wykonywania pracy sezonowej **oraz przedstawia kopię ważnego dokumentu** uprawniającego cudzoziemca do **pobytu** na terytorium RP jak również **informację o adresie zakwaterowania** cudzoziemca w okresie pobytu cudzoziemca
na terytorium RP.

Powiatowy urząd pracy **wydaje zezwolenie na pracę sezonową** cudzoziemca lub zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej).

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (bo cudzoziemiec przebywa poza granicami Polski),
a **podmiot** powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

* po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
* w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
* w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę,

**to postępowanie** w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **umarza się** (wniosek nie będzie rozpatrywany, a tym samym nie zostanie wydane zezwolenie na pracę sezonową).

Wtedy też wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu
z mocy prawa.

**Pracę** na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia
na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **uważa się za legalną od dnia,** w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił kopię dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce oraz informację o zakwaterowaniu,
do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym
do ewidencji wniosków, okres 9 miesięcy, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił kopię dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce
oraz informację o zakwaterowaniu cudzoziemca.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** na innej podstawie niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego - zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku **nie przebywa
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,** a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – jeżeli była wymagana oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu.

**DODATKOWE INFORMACJE:**

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż
9 miesięcy, w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż
3 kolejnych lat kalendarzowych, do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1. powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku,
2. nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia
na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany
z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

1. cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina,
2. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową,
3. cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej,
4. cudzoziemcowi (obywatelowi Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju niż sezonowa.

**Wydanie przedłużenia na pracę sezonową:**

Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, poza załącznikami 1-12, dodatkowo dołącza do wniosku:

1. umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową,
2. dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Jeżeli podmiot, który złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku to nie dołącza do wniosku w/w dokumentów.

**Kiedy starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca**:

* Starosta **odmawia wydania zezwolenia**, gdy podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. Udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu karnego,
* Starosta **może także odmówić wydania zezwolenia**, jeżeli z okoliczności wynika,
że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozoru. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków,
* w przypadku **decyzji odmownej**, podmiot ma możliwość **odwołania się do organu drugiej instancji** – ministra właściwego do spraw pracy.

**Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.);
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r.
w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558);
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2349);
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia
7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749);
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
(Dz. U. z 2022 r., poz. 1346);
6. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego
(t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 735 z późn. zm.).

Wszystkie wnioski do pobrania na stronach:

<https://www.biznes.gov.pl/pl/opisy-procedur/-/proc/228>;

<https://www.biznes.gov.pl/pl/opisy-procedur/-/proc/236>

**Załączniki do pobrania:**

1. **Wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.
2. **Wniosek** o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.
3. **Oświadczenie** o spełnieniu wymagań do powierzenia pracy cudzoziemcowi.
4. **Oświadczenie podmiotu o niekaralności** w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. **Pełnomocnictwo.**
6. **Oświadczenie podmiotu o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej** lub o niezatrudnieniu cudzoziemca.