*Załącznik Nr 26*

# Procedury postępowania w zakresie

**zatrudniania cudzoziemców**

*Podstawa prawna:*

* *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r.,   
  poz. 690 z późn. zm.) -* ***art. 90 ustawy****,*
* *ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 91 z późn. zm.)*

1. **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**
2. **Warunki, jakie muszą być spełnione, aby móc skorzystać z procedury uproszczonej:**
3. cudzoziemiec musi być obywatelem jednego z 6 państw: **Ukrainy, Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii**,
4. praca cudzoziemca nie może być związana z działalnością sezonową określoną   
   w rozporządzeniu wskazanym w podstawie prawnej w sprawie podklas działalności   
   wg PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców,
5. okres wykonywania pracy nie może być dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy nie może nastąpić później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia,
6. opłata – 100 zł za każde oświadczenie na podstawie art. 90a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem wskazanym w podstawie prawnej w sprawie wysokości wpłat (…).

**Oświadczenie** o powierzeniu pracy cudzoziemcowi **winno być złożone** co najmniej 7 dni przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca. Urząd wpisując oświadczenie   
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może wskazać późniejszy dzień rozpoczęcia pracy niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy jednak niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, w związku z czym podmiot powinien powierzyć pracę cudzoziemcowi dopiero po odebraniu zarejestrowanego oświadczenia.

1. **Postępowanie w sprawie rejestracji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy   
   w Kępnie**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa drogą elektroniczną poprzez konto na stronie [praca.gov.pl](https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=CUDZOZIEMIEC_OPWPC) **„Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”** w urzędzie właściwym ze względu na siedzibę podmiotu (dotyczy podmiotów posiadających wpis   
w rejestrze KRS) lub miejsca stałego pobytu - zameldowania na pobyt stały (dotyczy osób fizycznych, w tym osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG). Dla agencji pracy tymczasowej, powierzającej pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz oświadczenia: **„Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego”.**

Do złożenia oświadczenia drogą elektroniczną niezbędne jest posiadanie kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP.   
Przez złożenie „kompletnego oświadczenia” należy rozumieć złożenie oświadczenia wraz   
z wymaganymi załącznikami.

**UWAGA:**   
Złożenie niekompletnego oświadczenia tj. niezawierającego wszystkich wymaganych informacji lub załączników będzie skutkowało wezwaniem do uzupełnienia braków formalnych w terminie 7 dni od doręczenia wezwania. Nieuzupełnienie braków   
w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie oświadczenia bez rozpatrzenia.

**Do każdego oświadczenia należy dołączyć załączniki:**

**Załącznik Nr 1.**

Kserokopia stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podroży i nie ma możliwości jego uzyskania *–* kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość.

**Załącznik Nr 2.**

Dowód wpłaty 100 zł na każdego cudzoziemca – **Ważny dowód wpłaty powinien zawierać następujące dane:**

* nazwę podmiotu dokonującego wpłaty – pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy,
* tytuł dokonanej wpłaty – rejestracja oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wraz z podaniem pełnego imienia i nazwiska oraz numeru paszportu cudzoziemca, dla którego wystąpiono z wnioskiem o rejestrację w/w oświadczenia.

Wpłat można dokonywać na konto odbiorcy:

**Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie**

**Mianowice 2H 63-600 Kępno**

**36 1020 2212 0000 5002 0391 6244**

Wpłaty należy **dokonywać w związku ze składanym oświadczeniem!!!**

**Dokonane wpłaty dotyczące złożonego oświadczenia nie podlegają zwrotowi.**

**Załącznik Nr 3.**

Oświadczenie o spełnieniu wymagań do powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie musi być zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem.

**Załącznik Nr 4.**

Oświadczenie podmiotu o niekaralności w związku z okolicznościami, o których mowa   
w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy *–* oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie musi być zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem.

**Załącznik Nr 5.**

Jeżeli w imieniu podmiotu występował będzie pełnomocnik *–* pełnomocnictwo potwierdzone notarialnie (lub jego odpis) lub udzielone przez pracodawcę osobiście *(wzór pełnomocnictwa do pobrania*), zgodnie z [art. 33 Kodeksu postępowania administracyjnego](http://wroclaw.praca.gov.pl/documents/99720/0/Artyku%C5%82%2033%20Kodeksu%20Post%C4%99powania%20Administracyjnego/2f6db553-69f0-4f2e-b320-1c8dba54549a?t=1514896461958)   
(t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 735 z późn. zm.).

**Dodatkowo** pracodawca do oświadczenia **dołącza:**

* **w przypadku spółki cywilnej –** umowę o zawarciu spółki cywilnej,
* **w przypadku spółki w organizacji –** umowę spółki wraz z aktem zawiązania spółki   
  w organizacji,
* **w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne –** kopię zaświadczenia   
  o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego.

Powiatowy Urząd Pracy **wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń** w ciągu 7 dni roboczych od dnia otrzymania kompletnego i prawidłowo wypełnionego oświadczenia,   
zaś w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – w ciągu 30 dni.

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1. cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę   
   do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie,
2. podmiot powierzający wykonanie pracy zawarł z cudzoziemcem umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej,
3. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
4. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę.

**Podmiot powiadamia pisemnie** urząd o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca   
w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń *(wzór zawiadomienia* [*do*](http://wroclaw.praca.gov.pl/documents/99720/0/Zawiadomienie%20o%20zatrudnieniu%20cudzoziemca/f784b230-3c15-4e5e-a040-f09451ccc2c2?t=1514890080212) *pobrania).*

**Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie zastrzega sobie możliwość odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń i powiadomienia organów konsularnych   
i kontrolnych (Straż Graniczną, Powiatową Inspekcję Pracy lub Policję) w uzasadnionych przypadkach dotyczących składanych oświadczeń.**

**Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.);
2. Rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 20 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę   
   (Dz. U. z 2020 r., poz. 2081);
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r.   
   w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558);
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2349);
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia   
   7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749);
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi   
   (Dz. U. z 2022 r., poz. 1346);
7. Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej obowiązujących w danym roku kalendarzowym;
8. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego   
   (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 735 z późn. zm.).

Wszystkie dokumenty do pobrania na stronie:

<https://www.biznes.gov.pl/pl/opisy-procedur/-/proc/1610>

**Załączniki do pobrania:**

* **Oświadczenie** podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej   
  o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
* **Oświadczenie** podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.
* **Oświadczenie** **o spełnieniu wymagań** do powierzenia pracy cudzoziemcowi.
* **Oświadczenie podmiotu o niekaralności** w związku z okolicznościami, o których mowa   
  w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
* **Pełnomocnictwo**.
* **Zawiadomienie** o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.