

WZÓR

Organ wydający zaświadczenie

Sygnatura sprawy

Miejsce i data wydania

ZAŚWIADCZENIE O WPISIE WNIOSKU DO EWIDENCJI WNIOSKÓW W SPRAWIE PRACY SEZONOWEJ
nr

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziby, telefon, e-mail)

1.1. Pracodawca użytkownik *(w przypadku, gdy wniosek dotyczy pracy w charakterze pracownika tymczasowego)*

.....
(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziby, telefon, e-mail)

2. Informacje o cudzoziemcu, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

2.1. Imię/imiona i nazwisko

2.2. Płeć

2.3. Data urodzenia

2.4. Obywatelstwo

3. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

3.1. Miejsce wykonywania pracy sezonowej

3.2. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.3. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

3.4. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określona stawką godzinową lub miesięczną

3.5. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

4. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

4.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

4.2. Okres(y) pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisany(-ne) do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej:

1 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

2 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

3 rok: od (dd/mm/rrrr) do (dd/mm/rrrr)

.....
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

POUCZENIE

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem sytuacji, o których mowa w art. 88p ust. 8 i 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje oryginał zaświadczenia cudzoziemcowi, który przedkłada ten dokument właściwemu konsulowi wraz z wnioskiem o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.

Po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza się do właściwego powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dokonując zgłoszenia, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w którym informuje starostę o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz przedkłada kopię jego dokumentu podróży, wraz z zamieszczoną w nim wizą, na podstawie której cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz adnotacjami zawierającymi datę przekroczenia granicy obszaru Schengen.

Jeżeli zgłoszenie zostało dokonane prawidłowo, cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, tj. od dnia złożenia wymaganych dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty. Zgodnie z art. 88h ust. 1 pkt 3 w związku z art. 88p ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz cudzoziemiec są obowiązani zawrzeć pisemną umowę na warunkach zgodnych ze wskazanymi w niniejszym zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.

Praca na warunkach wskazanych w niniejszym zaświadczeniu może zostać uznana za legalną jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca ważnej wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub jeżeli cudzoziemiec przybywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową podlega umorzeniu z mocy prawa (art. 88p ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).